

## Comune di CASTELCOVATI (BS)

### **Parere del revisore contabile sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto : “MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020 - ANNUALITA' 2018. RICOGNIZIONE E ADOZIONE DEGLI ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.”**

Il sottoscritto revisore dei conti dott. Paolo Emanuele Grimoldi ,

- Vista la proposta di deliberazione inerente la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018 – 2020.
- Esaminata la documentazione prodotta;
- Richiamati l’art. 19 comma 8 della Legge 448/2001, che dispone la verifica da parte dell’Organo di Revisione del rispetto del principio della riduzione della spesa di personale;

Richiamata altresì la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2018-2020 narrata nel testo della delibera in oggetto.

Considerato che negli anni 2014,2015,2016 non si sono verificate cessazioni di personale dipendente;

### **DATO ATTO**

che l’Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2017 non ha residui assunzionali relativi agli anni 2014-2015-2016;

che con decorrenza dal 01/10/2017 il posto di Responsabile dell’Area Economica Finanziaria Tributaria è vacante, in seguito al trasferimento per mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, presso altro Ente;

che con decorrenza 30/12/2017 il collaboratore amministrativo – messo comunale ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie per collocamento a riposo a seguito riconoscimento beneficio per lavoratori precoci;

che l’amministrazione comunale, dopo accurata riflessione, ha valutato opportuno modificare la dotazione organica prevedendo un profilo di Istruttore Amministrativo Contabile C per l’Area Economica-Finanziaria-Tributaria ed eliminando dalla dotazione stessa il profilo di Istruttore Direttivo dell’Area Amministrativa Generale;

che l’amministrazione comunale ha altresì previsto di procedere al reclutamento di un Istruttore Amministrativo B3 mediante preventiva mobilità e poi concorso e/o convenzione con altri Enti;

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2015 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n. 70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n. 111/2016);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non ci sono condizioni di squilibrio finanziario ;

Per quanto sopra premesso, richiamato e considerato , il Revisore

## ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di avente ad oggetto : “ **MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020 - ANNUALITA' 2018. RICOGNIZIONE E ADOZIONE DEGLI ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.**

Carugate, 15 febbraio 2018

Il Revisore dei Conti

Dott. Paolo Emanuele Grimoldi

