

SISTEMA VALUTATIVO 2016
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

SETTORE: _____

VALUTATORE: SEGRETARIO COMUNALE – DR.SSA FAZIO MARIA G.
RESPONSABILE AREA _____

VALUTATO: (dipendente a tempo indeterminato) _____
UNITA' OPERATIVA DI APPARTENENZA:
CATEGORIA: B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/>

VALUTAZIONE CARATTERISTICHE INDIVIDUALI / OBIETTIVI 2016

AMBITI	DESCRIZIONE ↓	VALUTAZIONE (punteggio finale max 100/100)
Interpretazione del ruolo	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione alle finalità del Servizio - Conoscenza del contesto lavorativo - Adeguamento alle effettive necessità dell'ente 	Punteggio da 1 a 20
Rilevazione dei miglioramenti	<ul style="list-style-type: none"> - Sviluppo delle caratteristiche positive. - Aumento delle capacità di soluzione dei problemi. - Capacità di proporre miglioramenti riguardanti il lavoro svolto. 	Punteggio da 1 a 20
Livelli di interazione	<ul style="list-style-type: none"> - Raccorda il proprio lavoro con quello degli altri. - Ha un buon rapporto con le persone. - Contribuisce ad abbattere le conflittualità nelle relazioni e dimostra particolare propensione al lavoro di squadra. 	Punteggio da 1 a 20
Cadenza e ritmi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Tende ad eliminare gli sprechi cercando di ottimizzare le risorse. - Quando occorre sa aumentare il ritmo lavorativo senza pregiudicare i risultati 	Punteggio da 1 a 20
Attenzione ai utenti	<ul style="list-style-type: none"> - Attenzione alle domande degli utenti nel soddisfacimento delle richieste. 	Punteggio da 1 a 20
TOTALE PUNTEGGIO CARATTERISTICHE		/100

VALUTAZIONE FINALE 2015

CARATTERISTICHE INDIVIDUALI / OBIETTIVI 2015	Totale punteggio attribuito/100
--	------------------------------------	-----------

**Valore riproporzionato in caso di part-time