COMUNE DI CASTELCOVATI

Via Chiari, 60
25030 CASTELCOVATI (BS)
UFFICIO RAGIONERIA
Telefono: 030.7080319 int. 6
Fax: 030.7080304
e-mail: ragioneria@comune.castelcovati.bs.it

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo di ente – anno 2016
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>27/06/2016</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2016</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Segretario Comunale Dott.ssa Maria G. Fazio
RSU e Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
FP-CGIL; CISL-FP; UIL Enti Locali
RSU e Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
FP-CGIL; CISL-FP; UIL Enti Locali</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) strumenti di premialità, sistema di misurazione e valutazione della performance;
b) criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse;
c) indennità turno, rischio, maggiorazione oraria, maneggio valori, indennità disagio;
d) Utilizzo risorse decentrate anno 2016: compensi per particolari responsabilità e per compiti specifici;
e) Utilizzo risorse decentrate anno 2016: produttività collettiva ed individuale.
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
g) Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : SI in data ___**</td></tr>
<tr><td>Nessun rilievo dell'Organo di Controllo</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: NO (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 19 comma 5 del D.Lgs. n. 150/2009)</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
NO (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009)</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Sì, per quanto di competenza</td></tr>
<tr><td>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni

** L'Amministrazione non è dotata di Organismo di controllo interno. Con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 134 del 28/12/2012 viene indicato nel Segretario comunale Dott.ssa Maria G. Fazio, che ha i requisiti professionali richiesti dal provvedimento della CIVIT, il soggetto idoneo per la valutazione del personale dipendente indispensabile per la successiva ripartizione del "Fondo Incentivante 2015"</td></tr>
</table>

I.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Art.1-2-3 Quadro normativo e contrattuale- Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria – Verifica dell'attuazione del contratto.

Art. 4-5 Interpretazione autentica dei contratti – Norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziale in casa di sciopero/assemblee dei lavoratori.

TITOLO II

CAPO I

Art. 6-7 Quantificazione della risorse e strumenti di premialità, sistema di misurazione e valutazione della performance.

CAPO II

Art. 8 Le parti definiscono i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

CAPO III

Art. 9 Le parti stabiliscono che si effettueranno progressioni orizzontali economiche nel 2016, i criteri sono stabiliti dal contratto stesso la decorrenza è prevista per il 01/07/2016 le ulteriori risorse economiche a valere sul fondo 2016 sono circa €. 1.260,82.

Il costo complessivo delle progressioni orizzontali, integralmente coperto dalle risorse stabili è così strutturato:

- costo storico al 2008 €. 21.712,81;
- progressioni dal 22/12/2015 costo 2016 €. 5.097,42;
- quota presunta per progressioni decorrenti dal 01/07/2016 pari a €. 1.260,82;

CAPO IV

Art. 10-11-12-13-14-15-16-17-18 Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche e particolari responsabilità (turno,rischio,reperibilità,maneggio valori,maggiorazione orario, disagio, specifiche responsabilità e particolari responsabilità)

CAPO V

Art. 19 Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

TITOLO III –CAPO I

Art. 20-21-22-23-24-25 Disposizione applicabili a particolari tipi di lavoro (es. tempo determinato, contratto formazione e lavoro, telelavoro ecc.);

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dei criteri definiti nell'intesa, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.002,96
Progressioni economiche previste con decorrenza 01/07/2016	1.260,82
Progressioni economiche decorrenza 22/12/2015	5.100,00
Progressioni orizzontali storiche 2008	21.712,81
Indennità rischio, maneggio valori, maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo-notturno	1.480,00
Indennità per particolari responsabilità e indennità per compiti specifici	350,00
Produttività schede di valutazioni individuali	16.979,14
Altri istituti: incentivi per la progettazione	7.000,00

c) effetti abrogativi impliciti

L'accordo disciplina l'utilizzo delle risorse del fondo per l'anno 2016 ed abroga perciò implicitamente l'analogo accordo 2015.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità*

Conformemente alla normativa vigente ed ai Regolamenti adottati, nell'anno di riferimento (fatte salve successive modifiche e/o integrazioni), l'Amministrazione ha individuato i seguenti strumenti di premialità:
a) i compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi (c.d. produttività"); istituto per il quale è richiesta l'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente (schede di valutazione allegato al contratto);
b) le progressioni economiche, sulla base di quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali ed integrativi, nei limiti delle risorse disponibili e secondo i criteri stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009;
c) le indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata (si veda successivo Capo IV) e le specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni dell' art. 15 comma 1 lettere d) e k) del CCNL 01.04.1999 (si veda successivo Capo V);
Il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale adottato dal Comune si basa sulla valutazione delle seguenti componenti:
- caratteristiche individuali (comprensione del ruolo, raccordo con gli altri lavoratori, ritmi di lavoro, attenzione ai clienti) anche in relazione agli obiettivi atribuiti all'ufficio/servizio.
Sulla base dei risultati annuali della performance i dipendenti conseguono un punteggio individuale di valutazione.
Il premio individuale di produttività sono definiti in misura proporzionale al punteggio conseguito, fermo restando che nessun premio può essere assegnato in presenza di punteggio pari o inferiore a 45/100. Al contratto sono allegate le schede di valutazione.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance. I criteri per le progressioni economiche, sono precostituiti e declinati in apposita scheda di valutazione che esplicita i parametri della performance individuale. La selezione avviene, pertanto, sulla base di valutazione effettuata con apposita scheda individuale dei comportamenti organizzativi e della performance quali-quantitativa individuale conseguiti nell'anno 2015. La valutazione viene effettuata da parte del Responsabile del Servizio competente e per i Responsabili di Servizio dal Segretario Comunale. La valutazione è espressa in centesimi e viene escluso dalla selezione il personale che abbia conseguito un punteggio inferiore a 60/100. In base agli esiti delle valutazioni di cui sopra, verrà formulata una graduatoria per le varie categorie.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'Accordo è coerente con il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e prevede lo stanziamento di somme dedicate alla produttività, correlate al raggiungimento di specifici obiettivi ed alla valutazione delle caratteristiche individuali espresse in ambito lavorativo. I progetti-obiettivi sono assegnati dall'Amministrazione Comunale. L'incentivo è finalizzato a valorizzare obiettivi di produttività e di buon andamento dei servizi ed ha natura premiale non indifferenziata.
Dalla sottoscrizione dell'Accordo ci si attende pertanto la valorizzazione degli aspetti di produttività, responsabilità e merito del personale dipendente.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto. =====

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 è stato quantificato dall'Amministrazione, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali e nel rispetto delle disposizioni di legge, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	48.992,69
Risorse variabili (al netto delle decurtazioni)	11.893,55
Totale (al netto delle decurtazioni)	60.885,73

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 48.992,69 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004): €. 36.934,15 + 6.040,38 + 2.504,80=	45.479,33

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.902,21
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.340,49
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.203,48
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	3.040,40
TOTALE	

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.949,02
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relative alla dirigenza (art. 4, c. 1 CCNL 5/10/2001)	4.140,41
Intregrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	62.055,34
Art. 9 c. 2 bis D.L. 31 maggio 1978 CIRCOLARE 20 MEF RGS PROT. 39875 del 08/05/2015 UGUALE ANNO 2014	13.062,65
TOTALE DEFINITIVO COME ANNO 2014	48.992,69

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 11.893,55 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	7.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	329,49
Incremento per gli effetti non correlati ad un	

incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (€.5.780,1 * -21,05% stessa riduzione fondo stabile) (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.563,55
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	11.893,55

Note:

INTEGRAZIONE FINO A 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 01/04/99)
Il monte salari 1997 ammontava ad € 530.802,33 per una possibilità di incremento massima di € 5.780,31 (1,2%), autorizzata dall'Amministrazione Comunale con proprio atto in data 28/12/1999. L'importo è stato ridotto come per le risorse stabili ai sensi dell'Art. 9 c. 2 bis D.L. 31 maggio 1978 CIRCOLARE 20 MEF RGS PROT. 39875 del 08/05/2015. Si ritiene consolidata tale riduzione.

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06):
Ai sensi della deliberazione n. 51/CONTR/11 in data 04/10/2011 della Corte dei Conti, Sezioni Riunite, concernente l'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, *"le sole risorse che affluiscono al fondo che siano state destinate a compensare le attività poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e quelle riservate all'erogazione di compensi legati agli incentivi per la progettazione e per l'avvocatura interna devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, n. 78"*. Quindi non soggiacciono al limite del fondo 2010 le risorse destinate ad incentivi per la progettazione. In coerenza con le previsioni di bilancio, nel presente fondo tali risorse sono state quantificate in € 7.000,00. Si precisa che trattasi di somma presunta e che l'effettiva quantificazione ed assegnazione di tale tipologia di incentivo è a cura del competente responsabile di servizio, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari.

RISPARMI LAVORO STRAORDINARIO (ART. 15 C.1 lettera m. CCNL 01/04/1999)
Con Determina del Responsabile nr. 17 del 29/01/2015 era stata impegnata per lavoro straordinario al personale dipendente la somma complessiva di €. 4.508,66, nel corso dell'anno è stato liquidato lavoro straordinario autorizzato per €. 4.179,17, determinato una economia pari a €. 329,49.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa (art. 9, comma 2-bs D.L. 78/2010)	13.062,65
Riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile (art. 9, comma 2-bs D.L. 78/2010) art. 15 comma 2 CCNL 01.4.199 Il monte salari 1997 ammontava ad € 530.802,33 per una possibilità di incremento massima di € 5.780,31 (1,2%)	1.216,76

- **Riduzioni esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

L'art. 1, comma 236 L. n. 208/2015 ha previsto che nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articolo 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della

dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D.LGS 30/03/2001 nr 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi delle normativa vigente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	48.992,69
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	11.893,04
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	60.885,73

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono specificamente regolate dal presente contratto, in quanto destinate a voci stipendiali fisse ed obbligatorie (comparto, progressioni economiche in vigore), vengono regolate a principi generali e nel rispetto della normativa le voci relative a servizi storicamente attivati e in vigore (rischio, reperibilità, differenza oraria per lavoro ordinario notturno e notturno festivo) e ad incentivi regolati da specifiche disposizioni normative (incentivi progettazione) somme per totali € 34.345,77 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.002,96
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	21.712,81
Progressioni orizzontali anno 2016 già effettuate al 22/12/2015 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	5.100,00
Indennità di magg.oraria, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.480,00
Oneri riqualificazione vigili urbani (art. 7, comma 4 del CCNL 31/3/1999)	0
Incentivi regolati da specifiche disposizioni	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2016 previste con decorrenza 01/07/2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	1.260,82
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	350,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	16.979,14
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	7.000,00
Altro.....	
TOTALE	60.885,73

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	48.992,69
Somme regolate dal contratto	11.893,04
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	60.885,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 48.992,69 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono

finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 48.992,69
Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione di cui all'art. 15 comma 1 lettera k per un importo di Euro 7.000,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, l'incentivo progettazioni.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Segretario Comunale in quanto soggetto idoneo per la valutazione del personale dipendente come previsto dalla Delibera di G.C. nr 134 del 28/12/2012 avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2016 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016	
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	45.479,33	45.479,33	
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	5.242,70	5.242,70	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.203,48	2.203,48	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	3.040,40	3.040,40	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
1,1% monte salti dell'anno 1999 art 4.c 1 €. 4.140,41 + RIA ed assegni ad personam cessati €. 1.949,02 art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001	6.089,43	6.089,43	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-			

05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	**62.055,34**	**62.055,34**	
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	5.000,00	7.000,00	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)		329,49	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile €. 5.780,10 (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) *Importo già decurtato come per quota fissa del 21,05% sulla quota massima applicabile ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010. Consolidata ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. n. 208/2015*	4.563,55	4.563,55	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	**9.563,55**	**11.893,04**	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2015 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010. Consolidata ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. n. 208/2015)	€. 13.062,65 sulla parte stabile	€. 13.062,65 sulla parte stabile	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			

Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	**58.556,24**	**60.885,73**	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	62.055,34	62.055,34	
Risorse variabili	9.563,55	11.893,04	
Decurtazioni	13.062,65	13.062,65	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**58.556,24**	**60.885,73**	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	**Fondo anno 2015**	**Fondo anno 2016**	
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.002,96	7.002,96	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	21.712,81	21.712,81	
Progressioni orizzontali anno 2015 dal 22/12 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	200,00	5.100,00	
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Indennità di turno,rischio, reperibilità, maneggio valori ecc. (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1/04/1999)	1.480,00	1.480,00	
Altro.....			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	**30.195,77**	**30.195,77**	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2016 previste dal 01/07 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)		1.260,82	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	350,00	350,00	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			

Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	22.810,47	16.979,14	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	5.000,00	7.000,00	
Altro……			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	**28.360,47**	**30.689,96**	
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	**0,00**	**0,00**	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	30.195,77	30.195,77	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	28.360,47	30.689,96	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**58.556,24**	**60.885,73**	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:
Indennità di comparto €. 7.002,96 vari programmi diversi capitoli per spese personale
Progressioni orizzontali storiche €. 21.712,81 vari programmi diversi capitoli per spese personale
Progressioni costo anno 2016 (progressioni del 22/12/2015 e del 01/07/2016) €. 6.360,82 vari programmi diversi capitoli per spese di personale
Indennità magg. oraria, rischio €. 860,00 capitolo 11806 Articolo 1 missione 1 programma 11
Indennità maneggio valori €. 620,00, Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe stato civile ecc, €. 350,00 e compensi produttività individuale e collettiva €. 16.979,14 per un totale di €. 17.949,14 trovano copertura al capitolo 11805 Articolo 1 missione 1 programma 11

La spesa per l'anno 2016 relativa alle progressioni orizzontali decorrenti dal 22/12/2015 e dal 01/07/2016 pari a €. 6.360,82 è coperta dalle risorse stabili previste dal fondo decentrato e trovano copertura nel bilancio 2016 sui vari programmi diversi capitoli per spese del personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).
L'unica economia destinata ad incremento del fondo a titolo di risorsa variabile è l'economia del lavoro straordinario nell'anno 2015 come sopra specificata.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile Area Amministrativa Generale Segretario Comunale n. 93 del 11/04/2016:

ARTICOLO/MISSIONE	PROGRAMMA	IDENTIFICATIVO	SOMMA
1/1	11	11805 Produttività individuale e collettiva e progressioni dal 22/12/2015	17.949,14
1/1	11	11806 indennità	860,00
11/1	6	11605 Incentivo Uff. Tecnico	7.000,00
Diversi capitoli per spesa del personale ex intervento 01	Costo Progressioni orizzontali storiche + progressioni ano 2016 e indennità comparto		35.076,59

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Dott. Ennio Locardo

Castelcovati,li 27/06/2016