



# COMUNE DI CASTELCOVATI

Via Chiari, 60

25030 CASTELCOVATI (BS)

UFFICIO RAGIONERIA

Telefono: 030.7080319 int. 6

Fax: 030.7080304

e-mail: [ragioneria@comune.castelcovati.bs.it](mailto:ragioneria@comune.castelcovati.bs.it)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo di ente – anno 2012**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2012**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Intesa sottoscritta il 19/12/2012
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2012
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Dott.ssa Maria G. Fazio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL Enti Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; UIL Enti Locali
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2012: rischio, maggiorazione oraria, maneggio valori; b) Utilizzo risorse decentrate anno 2012: compensi per particolari responsabilità e per compiti specifici; c) Utilizzo risorse decentrate anno 2012: produttività collettiva ed individuale.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : SI **
		Nessun rilievo dell'Organo di Controllo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: NO (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 19 comma 5 del D.Lgs. n. 150/2009)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 NO (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		
** L'Amministrazione non è dotata di Organismo di controllo interno. Con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 134 del 28/12/2012 viene indicato nel Segretario comunale Dott.ssa Maria G. Fazio, che ha i requisiti professionali richiesti dal provvedimento della CIVIT, il soggetto idoneo per la valutazione del personale dipendente indispensabile per la successiva ripartizione del "Fondo Incentivante 2012"		

**II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Art.1/2/3 Costituzione delegazione trattante- procedura autorizzazione e sottoscrizione – arco temporale

Art. 4 Presa atto costituzione fondo per lavoro straordinario

Articolo 5: le parti prendono atto della quantificazione delle risorse del fondo 2012, come costituito dall'Amministrazione Comunale con delibera di Giunta Comunale nr. 109 del 16/11/2012 e riassunto in tabella analitica.

Le parti definiscono i criteri per l'assegnazione e la ripartizione delle risorse.

L'accordo contiene la tabella analitica del fondo completata con la destinazione delle risorse disponibili concordata nell'intesa.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dei criteri definiti nell'intesa, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.634,73
Progressioni orizzontali storiche	21.949,15
Indennità rischio, maneggio valori, maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo-notturno	1.465,00
Indennità per particolari responsabilità e indennità per compiti specifici	400,00
Produttività	23.229,09
Altri istituti: incentivi per la progettazione	7.000,00

c) effetti abrogativi impliciti

L'accordo disciplina l'utilizzo delle risorse del fondo per l'anno 2012 ed abroga perciò implicitamente l'analogo accordo 2011.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I sistemi di incentivazione si realizzano attraverso progetti - obiettivo rivolti alla qualità dei servizi erogati, all'innovazione e all'incremento della produttività, che si traducono in maggiori vantaggi/benefici per la cittadinanza.

Le risorse destinate all'istituto della produttività dovranno essere distribuite tenendo conto sia del raggiungimento dell'obiettivo previsto dal piano di lavoro, sia dei risultati individuali ottenuti attraverso un sistema di valutazione basato sui criteri

oggettivi, trasparenti e facilmente comprensibili, preventivamente concordati e comunicati al lavoratore.

La Giunta Comunale di concerto con i Responsabili di Area, individua i progetti obiettivo da realizzare ed i relativi pesi economici attribuiti ad ognuno.

Le somme saranno ripartite tra i dipendenti sulla base delle indicazioni dei responsabili che quantificano la percentuale di partecipazione ad essi di ciascun dipendente facente capo alla propria area.

I progetti obiettivo dovranno coinvolgere la totalità dei lavoratori in modo da garantire la partecipazione originaria a tutti.

I criteri di attribuzione degli incentivi saranno improntati al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dei ruoli e delle azioni.

La realizzazione dei progetti obiettivi approvati dovrà avvenire nell'ambito dell'orario di lavoro ordinario, salvo diverse necessità di tipo straordinario connesse alla specificità del progetto e fatta salva la disponibilità dei lavoratori interessati.

La realizzazione del progetto-obiettivo ed il raggiungimento degli obiettivi con esso fissati comporteranno l'erogazione del 100% del valore attribuito ad ogni singolo progetto qualora il Responsabile attesti il pieno raggiungimento del risultato previsto nei tempi preventivamente stabiliti.

Se l'obiettivo non dovesse essere raggiunto per cause indipendenti dalla volontà del lavoratore, allo stesso verrà erogato almeno una quota non inferiore al 50% , la quota restante sarà destinata ad incrementare il fondo nell'anno successivo.

Al riparto del fondo non partecipano i dipendenti titolari di Posizioni Organizzativa. Gli stessi sono invece beneficiari dell'indennità di risultato di cui, previa valutazione predisposta sulla base della scheda già utilizzata nell'anno precedente.

Il Fondo per la produttività e per il miglioramento dei servizi per l'anno 2012 ammonta ad **Euro 23.229,09** e viene distribuito a favore del personale in servizio attivo nell'anno di riferimento ed in base alla realizzazione degli obiettivi di attività ordinaria, destinati al consolidamento ed al miglioramento dell'attività complessiva dell'Amministrazione.

Il Responsabile di servizio in collaborazione con il Segretario Comunale, valuta a fine anno la % di effettiva partecipazione individuale per la realizzazione del progetto medesimo, e con apposita relazione propone la distribuzione delle risorse.

La realizzazione di tali obiettivi sarà evidenziata a consuntivo entro il mese di gennaio 2013 da liquidarsi entro febbraio 2013.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

L'Accordo non prevede nuove progressioni economiche.

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'Accordo è coerente con il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e prevede lo stanziamento di somme dedicate alla produttività, correlate al raggiungimento di specifici obiettivi ed alla valutazione delle caratteristiche individuali espresse in ambito lavorativo. I progetti-obiettivi sono assegnati dall'Amministrazione Comunale. L'incentivo è finalizzato a valorizzare obiettivi di produttività e di buon andamento dei servizi ed ha natura premiale non indifferenziata.

Dalla sottoscrizione dell'Accordo ci si attende pertanto la valorizzazione degli aspetti di produttività, responsabilità e merito del personale dipendente.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto. =====

**INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2012**  
**PARTE III – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2012 è stato quantificato dall'Amministrazione, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali e nel rispetto delle disposizioni di legge, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	48.992,69
Risorse variabili (al netto delle decurtazioni)	11.685,28
<b>Totale (al netto delle decurtazioni)</b>	<b>60.677,97</b>

**III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**- Risorse storiche consolidate**

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2012 prevede la somma di €. 51.568,76 (unico importo consolidato come previsto dalla scheda tab. 15 del monitoraggio – art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004) e determinato dai seguenti importi:

Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	36.934,15
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	6.040,38
Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	2.504,80
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	4.140,41
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	1.949,02

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

All'unico importo consolidato sopra definito sono stati aggiunti i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/04, ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	5.242,70
CCNL 09/05/06 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.203,49
CCNL 11/04/2008 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.040,40

### III.1.2 Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	7.000,00
RISPARMI DERIVANTI APPLICAZIONE DISCIPL. STRAORDINARIO (ART. 15 C.1 LETT. M, CCNL 1.4.1999)	154,17
INTEGRAZIONE FINO A 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 01/04/99) :	5.780,31

Note:

INTEGRAZIONE FINO A 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 01/04/99)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 530.802,33 per una possibilità di incremento massima di € 5.780,31 (1,2%), autorizzata dall'Amministrazione Comunale con proprio atto in data 28/12/1999.

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06):

Ai sensi della deliberazione n. 51/CONTR/11 in data 04/10/2011 della Corte dei Conti, Sezioni Riunite, concernente l'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, "le sole risorse che affluiscono al fondo che siano state destinate a compensare le attività poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e quelle riservate all'erogazione di compensi legati agli incentivi per la progettazione e per l'avvocatura interna devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, n. 78". Quindi non soggiacciono al limite del fondo 2010 le risorse destinate ad incentivi per la progettazione. In coerenza con le previsioni di bilancio, nel presente fondo tali risorse sono state quantificate in € 7.000,00. Si precisa che trattasi di somma presunta e che l'effettiva quantificazione ed assegnazione di tale tipologia di incentivo è a cura del competente responsabile di servizio, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari.

### III.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa (art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010)	13.062,65
Riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile (art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010)	1.249,20

- **Riduzioni esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

La parte stabile e la parte variabile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2012, ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis D.L. 31 maggio 78, convertito con modificazioni nella L. 30 Luglio 2010 n. 122 recante "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", vengono ridotte effettuando il confronto tra valore medio dei presenti anno 2010 all'1/01 e al 31/12 e presenti anno 2012 all'01/01 e al 31/12, rispetto al valore dell'anno 2010 di una percentuale del 21,05%, determinando gli importi sopra indicati.

**III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	48.992,69
Risorse variabili (al netto delle decurtazioni)	11.685,28
Totale (al netto delle decurtazioni)	60.677,97

**III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono specificamente regolate dal presente contratto, in quanto destinate a voci stipendiali fisse ed obbligatorie (comparto, progressioni economiche in vigore, indennità personale educativo e oneri riqualificazione vigili), a voci relative a servizi storicamente attivati e in vigore (rischio, reperibilità, differenza oraria per lavoro ordinario notturno e notturno festivo) e ad incentivi regolati da specifiche disposizioni normative (incentivi progettazione ) somme per totali € 36.428,88 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – quota a carico fondo	6.634,73
Progressioni economiche orizzontali già assegnate al personale in servizio	21.949,15
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Oneri riqualificazione vigili urbani (art. 7, comma 4 del CCNL 31/3/1999)	0
Indennità di rischio, reperibilità, differenza oraria per lavoro notturno e festivo/notturno	845,00
Incentivi regolati da specifiche disposizioni (progettazione )	7.000,00

### III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità maneggio valori	620,00
Indennità specifiche responsabilità e compiti specifici (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01/04/1999)	400,00
Produttività e miglioramento servizi	23.229,09
Produttività per progetti ex art. 15, 5° comma CCNL 01/04/1999	0,00

### III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	36.428,88
Somme regolate dal contratto	24.249,09
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	60.677,97

### III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**  
Le risorse stabili ammontano ad € 48.992,69. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità personale educativo, oneri riclassificazioni vigili) ammontano ad € 28.583,88. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività, prevalente nel complesso delle risorse effettivamente disponibili, è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente, coerenti con i principi del D. Lgs. n. 150/2009, con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione. L'incentivo è finalizzato a valorizzare obiettivi di produttività e di buon andamento dei servizi ed ha natura premiale non indifferenziata.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.



### **III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza	Note
Risorse stabili (al netto decurtazioni - art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010)	58.791,23	48.992,69	- 9.798,54	Differenza dovuta a decurtazione per cessati raffronto anno 2010/2012
Risorse variabili (al netto decurtazioni - art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010))	42.025,33	11.685,28	- 30.340,05	Differenza dovuta a decurtazione per cessati raffronto anno 2010/2012 -  Differenza maggiore dovuta per riduzione importo ctr ISTAT e disposizione legge per vigili (Art. 15 c. 1 lett.k CCNL 98-01) VOCI NON COMPUTABILI NEI LIMITI
Residui anno precedente	0,00	0,00		
<b>Totale</b>	<b>100.816,56</b>	<b>60.677,97</b>	<b>-40.138,59</b>	Vedi nota a voce risorse variabili

### **III. 4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli di spesa, con costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

#### **III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012
Risorse Stabili	62.055,34	58.791,23	48.992,69
Risorse Variabili	23.021,79	42.025,33	11.685,28
<b>Totale</b>	<b>85.077,13</b>	<b>100.816,56</b>	<b>60.677,97</b>
Meno risorse sterilizzabili (trasf. specifiche disp. Legge - ISTAT - Incentivi progettatazione)	7.000,00	36.403,00	7.000,00
Art. 15 c. 5 attiv.nuovi servizi	5.000,00		
Economie anno 2009	5.087,31		
	<b>67.989,82</b>	<b>64.413,56</b>	<b>53.677,97</b>

Il limite di spesa del Fondo 2010 risulta rispettato, si evidenziano in tabella le voci non computabili ai sensi della deliberazione n. 51/CONTR/11 in data 04/10/2011 della Corte dei Conti, Sezioni Riunite, concernente l'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, che per quanto attiene ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 15 – lett. k del CCNL 01/04/1999 precisa: *“le sole risorse che affluiscono al fondo che siano state destinate a compensare le attività poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e quelle riservate all'erogazione di compensi legati agli incentivi per la progettazione e per l'avvocatura interna devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, n. 78”*.

#### **III.4.3 - -Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale nr. 109 del 16/11/2012 è impegnato ai relativi capitoli del Bilancio 2012, che presentano copertura, con determinazione del Responsabile del Personale e dell'Area Amministrativa Generale – Segretario Comunale Dott.ssa Maria G. Fazio

Il Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Maria G.Fazio

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

f.to Dott. Ennio Locardo

Castelcovati, li 19/12/2012