

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI CASTELCOVATI

MESE DI RIFERIMENTO: **novembre** ANNO: **2012**

SEGRETARIO COMUNALE				
n°giorni assenza complessivi	n°giorni lavorativi m ese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
0	0			0
di cui assenza per:		dal 01/08 segreteria convenzionata. Capo Convenzione Gazzago S.Martino		
ferie	malattia	altro	ADEMPIMENTO DI COMPETENZA DEL COMUNE DI CAZZAGO S.MARTINO	
0				

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO SEGRETERIA				
2 dipendenti				
n°giorni assenza complessivi	n°giorni lavorativi m ese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
3	42	7,142857143	92,85714286	100
di cui assenza per:				
ferie	malattia	altro		
2	1			

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO ANAGRAFE				
3 dipendenti				
n°giorni assenza complessivi	n°giorni lavorativi m ese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
7	68	10,29411765	89,70588235	100
di cui assenza per:				
ferie	malattia	altro		
5		2	1 gg perm.retr.+1 rec ore ecc.	

AREA ECONOMICA FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)				
3 dipendenti				
n°giorni assenza complessivi	n°giorni lavorativi m ese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
4,5	63	7,142857143	92,85714286	100
di cui assenza per:				
ferie	malattia	altro		
1,5		3	3 gg recup.ecc. ore	

AREA TECNICA (ufficio tecnico e operai manutentori)				
1 resp. + 1 geom. + 1 operai				
n°giorni assenza complessivi	n°giorni lavorativi m ese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
2	63	3,174603175	96,82539683	100
di cui assenza per:				
ferie	malattia	altro		
1	1			

AREA POLIZIA LOCALE				
3 agenti				
n°giorni assenza complessivi	n°giorni lavorativi m ese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
6	75	8	92	100
di cui assenza per:				
ferie	malattia	altro		
4	2			

RIEPILOGO ASSENZE				
14 DIPENDENTI ESCLUSO SEGRETARIO				
n°giorni assenza complessivi	n°giorni lavorativi m ese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
22,5	311	7,234726688	92,76527331	100
di cui assenza per:				
ferie	malattia	altro		
13,5	4	5		