

# OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

## PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI CASTELCOVATI

MESE DI RIFERIMENTO: **MARZO** ANNO: **2024**

<b>AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO SEGRETERIA</b> n. 3 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
5	63	7,94	92,06
100			
<b>AREA AMMINISTRATIVA GENERALE -ASSISTENTE SOCIALE</b> n. 1 dipendente			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
4	16	25,00	75,00
100			
<b>AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO ANAGRAFE</b> n. 3 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
10	47	21,28	78,72
100			
<b>AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)</b> n. 3 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
12	63	19,05	80,95
100			
<b>AREA TECNICA</b> n. 4 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
13	80	16,25	83,75
100			
<b>AREA POLIZIA LOCALE</b> n. 2 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
4	52	7,69	92,31
100			
<b>RIEPILOGO ASSENZE</b>			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
48	321	14,95	85,05
100			

Si precisa che nella colonna relativa alle assenze sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (malattie, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative ecc.)