



COMUNE di CASTELCOVATI
Provincia di Brescia

Giunta Comunale N. 162 del 06.12.2023
(Cat. I.6)

Codice Ente: 10291

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA PERSONALE DIPENDENTE
NON DIRIGENTE ANNO 2023/2025 - COSTITUZIONE E INDIRIZZI ALLA
DELEGAZIONE TRATTANTE**

L'anno duemilaventitre addì sei del mese di dicembre alle ore 13:19 in videoconferenza, ai sensi della deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 01/04/2022, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero convocati i componenti la Giunta comunale.

All'appello risultano:

VALLI FABIANA	Presente		
GRITTI CAMILLA	Presente		
BORDIGA CLAUDIO	Presente		
DRERA SEVERINA	Presente		
NODARI DEMIS	Assente		

N. Presenti: 4

N. Assenti: 1

Partecipa il Segretario generale Dott.ssa Valeria Ferro il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Avv. Fabiana Valli assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 40 comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che stabilisce: “La contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi. La durata viene stabilita in modo che vi sia coincidenza fra la vigenza della disciplina giuridica e di quella economica”.

DATO ATTO che il comma citato rimanda indirettamente alla “Intesa nazionale per l'applicazione dell'accordo quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009 ai comparti contrattuali del settore pubblico”, firmata il 30 aprile 2009 che, tra l'altro:

- Conferma la presenza di due livelli di contrattazione (nazionale e di singolo ente);
- Dispone la durata triennale tanto per la parte economica che per quella normativa.

RICHIAMATI nell'ordine:

- l'art. 79 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022, recante la disciplina di dettaglio concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 80 dello stesso CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Locali, riguardante le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;

DATO ATTO che:

- per effetto dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- per effetto dell'art. 33, comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 e dall'art. 1, comma 2 del Decreto del Ministro della Funzione Pubblica 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato”, a decorrere dal 20 aprile 2020 il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. È fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
- per effetto dell'art. 8 comma 3 del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n.13, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali destinatari di fondi PNRR che rispettano i requisiti di cui al comma 4 del medesimo decreto, possono incrementare, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016.

DATO ATTO che con la sottoscrizione del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021 è stata modificata la disciplina di diversi istituti contrattuali e pertanto si rende necessario la stipula di un nuovo accordo decentrato;

RITENUTO di procedere pertanto ad avviare la contrattazione per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per il periodo 2023-2025 e per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il triennio 2023/2025;

VISTA E RICHIAMATA la determinazione n. 324 del 13/11/2023 avente ad oggetto “Costituzione fondo risorse decentrate di parte stabile anno 2023”;

CONSIDERATO che si rende necessario procedere alla costituzione della Delegazione trattante, ai sensi dell’art. 8 comma 2 del CCNL 2019/2021;

DATO ATTO che al fine di addivenire alla sottoscrizione dei suddetti accordi, si rende necessario fornire delle linee di indirizzo sulla base delle quali la delegazione trattante di parte pubblica possa procedere alla contrattazione in rappresentanza dell’Ente mediante la stipula di una preintesa con le organizzazioni sindacali e successivamente, a seguito del parere positivo del Collegio dei Revisori, sottoscrivere in maniera definitiva gli atti contrattuali;

RICHIAMATO il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale non dirigente e del personale dirigente adottato con delibera di Giunta Comunale n. 86 del 09/05/2019;

RILEVATO che, per effetto dell’art. 33, comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 e dall’art. 1, comma 2 del Decreto del Ministro della Funzione Pubblica 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato”, tenendo conto del numero di dipendenti a tempo indeterminato presente alla data di adozione del seguente atto, delle assunzioni e delle cessazioni già previste entro il 31/12/2023 e del parere della Ragioneria Generale dello Stato prot. 179877 del 01/09/2020:

- il limite al trattamento accessorio del personale non dirigenziale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è stato incrementato a decorrere dall’anno 2022 per l’importo di €. 14.845,72 come da deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 29/06/2022 di cui €. 2.851,34 per il personale dipendente e €. 11.994,38 per il personale dipendente titolare di posizioni organizzative;

DATO ATTO che in relazione all'incremento stabile della consistenza di personale non dirigenziale e tenuto conto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75, si intende stanziare per l’anno 2023 la somma di €. 124.234,27 quale fondo risorse decentrate di cui €. 81.560,76 di parte stabile e €. 42.673,51 di parte variabile;

DATO ATTO che relativamente alle risorse variabili da destinare al fondo del personale per il triennio 2023/2025 si intende stanziare, in relazione agli importi indicati negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2023-2025, le seguenti risorse:

Ai sensi dell’art. 79 comma 2 del CCNL 16/11/2022:

- somme non soggette al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017:
 - lett. C) – risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge per € 31.000,00 così suddivisi:
 - art. 113 D.Lgs. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023 per € 25.000,00;
 - art. 1 c. 1091 L. 145/2018 Reg. Entrate per € 6.000,00;
- somme soggette al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017:
 - LETT. B) - IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL’1,2% SU BASE ANNUA DEL MONTE SALARI 1997 - per € 4.524,28;
 - LETT. C) - RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITA' DEL FONDO IN BASE A SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - per € 33.916,95.

Ai sensi dell’art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022:

- somme non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017:
 - art. 1 comma 604 della legge n. 234/2021 – 0,22 del monte salari 2018 pari ad € 1.126,18.

Ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera E

- somme non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017:
 - art. 67 comma 3 lett. E) economie fondo straordinario anno precedente pari ad € 316,65.

Ai sensi dell'art. 68 comma 1

- somme non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017:
 - art. 68 comma 1 economie fondo anno precedente parte stabile pari ad € 356,94.

VISTI E RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 14/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione - DUP triennio 2023/2025;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 14/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario triennio 2023/2025 e relativi allegati;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 14/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 07/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025;

RITENUTO dare, conseguentemente, indicazioni alla delegazione trattante affinché predisponga gli atti necessari per lo svolgimento della contrattazione decentrata per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2023-2025 e utilizzo delle risorse decentrate per il triennio 2023/2025 del personale non dirigente inquadrato nei livelli del comparto Funzioni locali, conseguendo le finalità di congrua incentivazione e reale riconoscimento del merito, idonea e appropriata disciplina dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree e tra le aree, funzionale anch'essa ad assicurare un'adeguata premialità del merito ed equa e proporzionata remunerazione delle specifiche responsabilità affidate a dipendenti non titolari di incarichi di Elevata Qualificazione;

RITENUTO altresì di finanziare le progressioni all'interno delle aree, secondo quanto individuato t. 13 comma 6 del CCNL 2019-2021, con decorrenza dal 01.01.2023, secondo quanto disciplinato dall'art. 5 lett. A) del Contratto decentrato 2023/2025 in corso di approvazione;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli di regolarità tecnica dell'atto e di regolarità contabile espressi dal Responsabile di servizio, dott. Giuseppe Coniglione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrale e sostanziale;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO l'art. 39 dello Statuto Comunale;

CON voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa e che qui si intendono riportate e trascritte, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

2) DI ADOTTARE, per le ragioni in premessa indicate, apposito atto di indirizzo nei confronti della delegazione trattante di parte pubblica affinché formuli, nei limiti complessivi consentiti dalla normativa vigente le seguenti integrazioni di parte variabile dei fondi risorse decentrate per il triennio 2023/2025:

Ai sensi dell'art. 79 comma 2 del CCNL 16/11/2022:

- somme non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017:
 - lett. C) – risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge per € 31.000,00 così suddivisi:
 - art. 113 D.Lgs. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023 per € 25.000,00;
 - art. 1 c. 1091 L. 145/2018 Reg. Entrate per € 6.000,00;
- somme soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017:
 - LETT. B) - IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL'1,2% SU BASE ANNUA DEL MONTE SALARI 1997 - per € 4.524,28;
 - LETT. C) - RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITA' DEL FONDO IN BASE A SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - per € 33.916,95.

ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022:

- somme non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017:
 - art. 1 comma 604 della legge n. 234/2021 – 0,22 del monte salari 2018 pari ad € 1.126,18.

Ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera E

- somme non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017:
 - art. 67 comma 3 lett. E) economie fondo straordinario anno precedente pari ad € 316,65.

Ai sensi dell'art. 68 comma 1

- somme non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017:
 - art. 68 comma 1 economie fondo anno precedente parte stabile pari ad € 356,94.

3) DI COSTITUIRE la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL 2019/2021 nominando i seguenti componenti:

- Dott.ssa Valeria Ferro – Presidente – Segretario generale;
- Dott. Giuseppe Coniglione – componente – Responsabile dell'area risorse umane e finanziarie;

4) DI AUTORIZZARE per le motivazioni indicate in premessa, la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 sulla base dell'ipotesi di contratto allegato alla presente deliberazione (ALLEGATO A);

5) DI DARE MANDATO al Responsabile dell'area risorse umane e finanziarie, Dott. Giuseppe Coniglione, di procedere alla ripartizione del FONDO INCENTIVANTE ANNO 2023 VOCI DI

SPESA così come da bozza allegata e a seguito della sottoscrizione definitiva del CCDI; (ALLEGATI B e C)

6) DI COMUNICARE i contenuti della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS territoriali ai sensi della vigente normativa contrattuale per lo sviluppo delle relazioni sindacali;

7) DI DARE ATTO, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia di contenimento delle spese di personale.

8) DI DEMANDARE l'assunzione dei relativi impegni di spesa al Responsabile dell'Area Risorse Umane e Finanziarie;

9) DI TRASMETTERE a seguito di avvenuta sottoscrizione copia degli accordi all'ARAN, ai sensi dell'art. 40 comma 5 D.Lgs 165/2001 mediante la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi";

10) DI DARE ATTO e far rilevare che l'adozione del presente atto di indirizzo non esclude la facoltà, per la Giunta Comunale, di impartire in un secondo momento ulteriori e più ampi e dettagliati indirizzi sulle materie oggetto di contrattazione integrativa, in relazione a quanto stabilito dall'art. 7, comma 4, del CCNL 16.11.2022.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA la necessità di adottare in tempi celeri gli atti ed i provvedimenti conseguenti, al fine di poter sottoscrivere quanto prima il Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025;

CON VOTI favorevoli unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Avv. Fabiana Valli



Il Segretario generale
F.to Dott.ssa Valeria Ferro

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- viene pubblicata all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal . . . al . . . ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267;
- viene comunicata con lettera in data . . . ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18/08/2000 n. 267.



Il Responsabile dell'Area
Amministrativa Generale
F.to Dott. Federico Angelo Mondini

Castelvoti, . . .

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.



Il Responsabile dell'Area Amministrativa Generale
Dott. Federico Angelo Mondini

Castelvoti . . .