

**OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21**  
**PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI CASTELCOVATI**

MESE DI RIFERIMENTO: **NOVEMBRE** ANNO: **2022**

<b>AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO SEGRETERIA</b>				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
30	63	47,62	52,38	100
<b>AREA AMMINISTRATIVA GENERALE -ASSISTENTE SOCIALE</b>				n. 1 dipendente
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
0	17	0,00	100,00	100
<b>AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO ANAGRAFE</b>				n. 2 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
13	46	28,26	71,74	100
<b>AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE (ragioneria - personale - tributi)</b>				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
3	63	4,76	95,24	100
<b>AREA TECNICA</b>				n. 4 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
12	80	15,00	85,00	100
<b>AREA POLIZIA LOCALE</b>				n. 1 dipendente
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
2	25	8,00	92,00	100
<b>RIEPILOGO ASSENZE</b>				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
60	294	20,41	79,59	100

Si precisa che nella colonna relativa alle assenze sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (malattie, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative ecc.)