

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21
PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI CASTELCOVATI

MESE DI RIFERIMENTO: **SETTEMBRE** ANNO: **2022**

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO SEGRETERIA				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
23	66	34,85	65,15	100
AREA AMMINISTRATIVA GENERALE -ASSISTENTE SOCIALE				n. 1 dipendente
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
6	17	35,29	64,71	100
AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO ANAGRAFE				n. 2 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
4	51	7,84	92,16	100
AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE (ragioneria - personale - tributi)				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
11	66	16,67	83,33	100
AREA TECNICA				n. 4 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
6	85	7,06	92,94	100
AREA POLIZIA LOCALE				n. 2 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
15	52	28,85	71,15	100
RIEPILOGO ASSENZE				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
65	337	19,29	80,71	100

Si precisa che nella colonna relativa alle assenze sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (malattie, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative ecc.)