

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21
PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI CASTELCOVATI

MESE DI RIFERIMENTO: **LUGLIO** ANNO: **2022**

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO SEGRETERIA				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
28	63	44,44	55,56	100
AREA AMMINISTRATIVA GENERALE -ASSISTENTE SOCIALE				n. 1 dipendente
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
5	16	31,25	68,75	100
AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO ANAGRAFE				n. 2 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
11	49	22,45	77,55	100
AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE (ragioneria - personale - tributi)				n. 4 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
24	74	32,43	67,57	100
AREA TECNICA				n. 4 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
18	80	22,50	77,50	100
AREA POLIZIA LOCALE				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
27	78	34,62	65,38	100
RIEPILOGO ASSENZE				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
113	360	31,39	68,61	100

Si precisa che nella colonna relativa alle assenze sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (malattie, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative ecc.)