

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21
PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI CASTELCOVATI

MESE DI RIFERIMENTO: **GIUGNO** ANNO: **2022**

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO SEGRETERIA				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
20	63	31,75	68,25	100
AREA AMMINISTRATIVA GENERALE -ASSISTENTE SOCIALE				n. 1 dipendente
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
1	17	5,88	94,12	100
AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO ANAGRAFE				n. 2 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
4	43	9,30	90,70	100
AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE (ragioneria - personale - tributi)				n. 4 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
14	88	15,91	84,09	100
AREA TECNICA				n. 4 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
6	79	7,59	92,41	100
AREA POLIZIA LOCALE				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
16	75	21,33	78,67	100
RIEPILOGO ASSENZE				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
61	365	16,71	83,29	100

Si precisa che nella colonna relativa alle assenze sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (malattie, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative ecc.)