

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21
PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI CASTELCOVATI

MESE DI RIFERIMENTO: **MARZO** ANNO: **2022**

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO SEGRETERIA				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
12	69	17,39	82,61	100
AREA AMMINISTRATIVA GENERALE -ASSISTENTE SOCIALE				n. 1 dipendente
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
3	19	15,79	84,21	100
AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO ANAGRAFE				n. 2 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
14	50	28,00	72,00	100
AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE (ragioneria - personale - tributi)				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
5	69	7,25	92,75	100
AREA TECNICA				n. 2 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
3	46	6,52	93,48	100
AREA POLIZIA LOCALE				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
8	81	9,88	90,12	100
RIEPILOGO ASSENZE				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
45	334	13,47	86,53	100

Si precisa che nella colonna relativa alle assenze sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (malattie, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative ecc.)