

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21
PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI CASTELCOVATI

MESE DI RIFERIMENTO: **GENNAIO** ANNO: **2022**

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO SEGRETERIA				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
4	57	7,02	92,98	100
AREA AMMINISTRATIVA GENERALE -ASSISTENTE SOCIALE				n. 1 dipendente
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
6	15	40,00	60,00	100
AREA AMMINISTRATIVA GENERALE UFFICIO ANAGRAFE				n. 2 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
1	42	2,38	97,62	100
AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE (ragioneria-personale-tributi)				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
9	57	15,79	84,21	100
AREA TECNICA				n. 2 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
2	38	5,26	94,74	100
AREA POLIZIA LOCALE				n. 3 dipendenti
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
6	72	8,33	91,67	100
RIEPILOGO ASSENZE				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
28	281	9,96	90,04	100

Si precisa che nella colonna relativa alle assenze sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatesi (malattie, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative ecc.)