



COMUNE di CASTELCOVATI
Provincia di Brescia

Giunta Comunale N. 4 del 09.01.2020
(Cat. I.6)

Codice Ente: 10291

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VAORRIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI'

L'anno duemilaventi addì nove del mese di gennaio alle ore 13.00 e a seguire nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PIZZAMIGLIO ALESSANDRA	Presente		
VALLI FABIANA	Assente		
NODARI DEMIS	Assente		
DRERA SEVERINA	Presente		
PEDERGNANI SAMUELE	Presente		

N. Presenti: 3

N. Assenti: 2

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Giuseppa Fazio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor Sindaco Arch. Alessandra Pizzamiglio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

Il Ministro della Pubblica Amministrazione ha emanato la Direttiva n. 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche (CUG), con la quale, oltre a riepilogare il quadro generale di riferimento, vengono riscritti gli adempimenti delle Pubbliche Amministrazioni in merito all’attuazione ed al monitoraggio delle norme in materia di pari opportunità;

Le linee di indirizzo allegato alla stessa entra in vigore il giorno della pubblicazione nella gazzetta ufficiale;

La normativa di carattere generale è contenuta nel D.Lgs n. 165/2001 e in particolare:

-Art. 7 – Le Amministrazioni Pubbliche sono tenute a garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l’assenza di ogni discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, oltre che un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo;

-Art. 57 .- All’interno di ciascuna Pubblica Amministrazione è prevista la costituzione del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), che sostituiva, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

La direttiva ministeriale n. 2/2019 sostituisce le precedenti direttive del 23/05/2007 e del 04/03/2011, ormai non più adeguate agli indirizzi comunitari ed alle disposizioni nazionali successivamente intervenuti in materia. Nell’ambito di ciascuna pubblica amministrazione, le indicazioni fornite della nuova direttiva sono destinate, in particolare:

- ai vertici delle amministrazioni;
- ai titolari degli uffici responsabili delle politiche di gestione delle risorse umane dell’organizzazione del lavoro;
- ai dirigenti pubblici
- a chiunque abbia responsabilità organizzativa e di gestione del personale;
- agli Organismi Indipendenti di Valutazione – O.I.V.

CONSIDERATO CHE:

- L’art. 21 della L. n. 183/2010 il cosiddetto “Collegato al lavoro”, stabilisce che le Pubblica Amministrazioni devono procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in sostituzione del Comitato per le pari opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno mobbing (art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001);
- l’unicità del CUG, come evidenziato dal legislatore, risponde all’esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell’esercizio delle funzioni alle quale il nuovo organismo è preposto, rappresentando un elemento di razionalizzazione poiché si viene ad eliminare la proliferazione di comitati;
- in ordine alle finalità del Comitato di cui all’art. 57 comma 3 del D .Lgs n 165/2001 vengono specificate le seguenti funzioni:
 1. Propositiva: nella predisposizione dei Piani di Azioni positive volti a favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all’interno dell’amministrazione pubblica.

2. Consultiva: azione di prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione perché chiamato a formulare pareri sui progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza, sui piano di formazione del personale, sulle forme di flessibilità lavorativa, sugli interventi di conciliazione, nonché sui criteri di valutazione del personale, le Amministrazioni sono tenute a richiedere sempre il parere del CUG al riguardo;
3. Di verifica: relaziona annualmente entro il 30/3 in ordine allo stato di attuazione dei piani di azioni positive, sul monitoraggio degli incarichi conferiti al personale sia dirigenziale che non dirigenziale, sulle indennità e posizioni organizzative, al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra uomini e donne; verifica ogni forma di violenza o discriminazione, diretta o indiretta, sui luoghi di lavoro tutela i dipendenti che segnalino comportamento violenti o molesti;

RILEVATO CHE la costituzione formale del Comitato rientra nella competenza della Giunta mentre al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione spetta la nomina ai sensi delle circolari sopra indicate

CONSIDERATO quindi l'opportunità conformarsi alla direttiva Ministeriale nr 2/2019, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO l'art. 21 della Legge 04/11/2010 nr. 183 che dispone in capo alle Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di costituire, al proprio interno e senza nuovi oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia;

DATO ATTO che la presente deliberazione non è soggetta a parere di regolarità contabile perché non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente come da attestazione del Responsabile del settore ragioneria Dott.ssa Amneris Metelli;

VISTO l'allegato parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale, Dott.ssa Maria G. Fazio, in ottemperanza alle disposizioni contenute all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme si legge,

DELIBERA

- 1) Di istituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG) come segue:
 - nr. 2 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Segretario Generale quale dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione e individuati in via principale tra i Responsabili delle Posizioni Organizzative;
 - nr. 2 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs 165/2001, effettivamente presenti all'interno dell'Amministrazione;
- 2) Di demandare al Segretario Generale Dott.ssa Maria G. Fazio gli adempimenti relativi alla raccolta della candidatura dei dipendenti eventualmente interessati a far parte del Comitato, nonché la richiesta alle OO.SS di designazione dei propri rappresentanti;
- 3) Di dare atto che il Segretario Generale provvederà alla nomina del CUG, precisando che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, avverrà sentita in via prioritaria la disponibilità dei Responsabili;

- 4) Di dare atto inoltre che, il Segretario Generale provvederà alla nomina dei rappresentanti sindacali (effettivi e supplenti), qualora dalle OO.SS interpellate non pervenissero designazioni nel termine stabilito;
- 5) Di dare atto altresì che entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso,
- 6) Di stabilire che dal presente atto non possono derivare nuovi o maggiori oneri a carico dell'Ente.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata la necessità di adottare in tempi celeri gli atti ed i provvedimenti conseguenti,

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Arch. Alessandra Pizzamiglio

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Maria Giuseppa Fazio

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- viene pubblicata all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal
14.01.2020 al 29.01.2020 (art. 124 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n. 267).
- Viene comunicata con lettera in data 14.01.2020 ai Capigruppo Consiliari (Art.
125 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Maria Giuseppa Fazio

Castelcovati, 14.01.2020

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Giuseppa Fazio

Castelcovati 14.01.2020

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione dell'articolo 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000 n.
267, è divenuta esecutiva il giorno.....

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Maria Giuseppa Fazio