



# COMUNE di CASTELCOVATI

## Provincia di Brescia

COPIA

Determinazione n.25 del 24.01.2020  
(Cat. I.6)

Settore: AREA AMMINISTRATIVA GENERALE

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI 'COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI' C.U.G.

L'anno duemilaventi il giorno ventiquattro del mese gennaio nella sede municipale, la DR.SSA FAZIO MARIA GIUSEPPA,

### RESPONSABILE DELL'UFFICIO

#### PRESO ATTO:

- della delibera di Giunta Comunale nr.4 del 09/01/2020, avente ad oggetto: "Costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la quale la Giunta ha dato indicazioni per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia;
- della Direttiva n. 2/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche (CUG), con la quale, oltre a riepilogare il quadro generale di riferimento, vengono riscritti gli adempimenti delle Pubbliche Amministrazioni in merito all'attuazione ed al monitoraggio delle norme in materia di pari opportunità;

La direttiva ministeriale n. 2/2019 sostituisce le precedenti direttive del 23/05/2007 e del 04/03/2011, ormai non più adeguate agli indirizzi comunitari ed alle disposizioni nazionali successivamente intervenuti in materia. Nell'ambito di ciascuna pubblica amministrazione, le indicazioni fornite della nuova direttiva sono destinate, in particolare:

- ai vertici delle amministrazioni;
- ai titolari degli uffici responsabili delle politiche di gestione delle risorse umane dell'organizzazione del lavoro;
- ai dirigenti pubblici
- a chiunque abbia responsabilità organizzativa e di gestione del personale;
- agli Organismi Indipendenti di Valutazione – O.I.V.

#### CONSIDERATO CHE:

- L'art. 21 della L. n. 183/2010 il cosiddetto "Collegato al lavoro", stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni devono procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in sostituzione del Comitato per le pari opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno mobbing (art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001);
- l'unicità del CUG, come evidenziato dal legislatore, risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quale il nuovo organismo è preposto, rappresentando un elemento di razionalizzazione poiché si viene ad eliminare la proliferazione di comitati;

- in ordine alle finalità del Comitato di cui all'art. 57 comma 3 del D .Lgs n 165/2001 vengono specificate le seguenti funzioni:

1. Propositiva: nella predisposizione dei Piani di Azioni positive volti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica.
2. Consultiva: azione di prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione perché chiamato a formulare pareri sui progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza, sui piano di formazione del personale, sulle forme di flessibilità lavorativa, sugli interventi di conciliazione, nonché sui criteri di valutazione del personale, le Amministrazioni sono tenute a richiedere sempre il parere del CUG al riguardo;
3. Di verifica: relaziona annualmente entro il 30/3 in ordine allo stato di attuazione dei piani di azioni positive, sul monitoraggio degli incarichi conferiti al personale sia dirigenziale che non dirigenziale, sulle indennità e posizioni organizzative, al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra uomini e donne; verifica ogni forma di violenza o discriminazione, diretta o indiretta, sui luoghi di lavoro tutela i dipendenti che segnalino comportamento violenti o molesti;

**RILEVATO CHE** la costituzione formale del Comitato rientra nella competenza della Giunta mentre al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione spetta la nomina ai sensi delle circolari sopra indicate;

**CONSIDERATO** quindi l'opportunità conformarsi alla direttiva Ministeriale nr 2/2019, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTA** la richiesta formulata alle OO.SS. protocollo dell'Ente nr. 369 del 10/01/2020, di designazione dei componenti in rappresentanza delle OO.SS nel C.U.G.;

**PRESO ATTO** dell'unica risposta pervenuta dalle OO.SS UIL F.P.L., protocollo dell'Ente nr 373 del 10/01/2020, di designazione dei componenti nel C.U.G.

**VISTO** il decreto Sindacale di nomina a Responsabile dell'Area Amministrativa Generale nr. 6 del 21/05/2019;

**VISTI E RICHIAMATI** i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 27/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2019/2021;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 27/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019/2021;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 09/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020;

## **DETERMINA**

- 1) **DI NOMINARE** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come previsto dall'art. 3.6 della direttiva nr. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione delegato alle pari opportunità, in ottemperanza alle indicazioni della deliberazione della Giunta Comunale nr 4 del 09/01/2019 e tenuto conto della risposta pervenuta dalle OO.SS U.I.L. F.P.L. di Brescia, i seguenti componenti:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
<b>RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
Metelli Dott.ssa Amneris (Presidente)	Bersini rag. Maria Teresa
De Bonis Arch. Canio	Corioni Dott. Fabio
<b>RAPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI</b>	
Moiana Massimiliano	Visigalli Pier Luigi
Capra Dott.ssa Elisa	Pileggi Dott.ssa Marilina

- 2) DI PRECISARE che il mandato dei componenti del Comitato Unico di Garanzia è rinnovabile purchè gli stessi soggetti risultino, ad esito della procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico Art. 3.6 della Direttiva 2/2019 già citata:
- 3) DI COMUNICARE i contenuti del presente provvedimento agli interessati per quanto di competenza;
- 4) DI DARE ATTO che la nomina del Comitato Unico di Garanzia non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
- 5) DI PUBBLICARE il presente atto all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, e di comunicare alla RSU Comunale e alle OO.SS;
- 6) DI INVIARE il presente atto alla Consiglieria di pari Opportunità della Provincia di Brescia.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott.ssa Maria G. Fazio

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

In data odierna, copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Addì 18.02.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Maria Giuseppa Fazio

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Lì, 18.02.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Domenico Siciliano