



COMUNE di CASTELCOVATI

Provincia di Brescia

COPIA

Determinazione n.160 del 10.06.2022
(Cat. I.6)

Settore: AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

OGGETTO: MODIFICA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI C.U.G. IN SOSTITUZIONE DELLA DETERMINA NR 25 DEL 24/01/2020

L'anno duemilaventidue il giorno dieci del mese giugno nella sede municipale, il Dott. CONIGLIONE GIUSEPPE,

RESPONSABILE DELL'UFFICIO

PRESO ATTO:

- della delibera di Giunta Comunale n.4 del 09/01/2020, avente ad oggetto: "Costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la quale la Giunta ha dato indicazioni per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia;
- della Direttiva n. 2/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche (CUG), con la quale, oltre a riepilogare il quadro generale di riferimento, vengono riscritti gli adempimenti delle Pubbliche Amministrazioni in merito all'attuazione ed al monitoraggio delle norme in materia di pari opportunità;

CONSIDERATO che la direttiva ministeriale n. 2/2019 sostituisce le precedenti direttive del 23/05/2007 e del 04/03/2011, ormai non più adeguate agli indirizzi comunitari ed alle disposizioni nazionali successivamente intervenute in materia. Nell'ambito di ciascuna pubblica amministrazione, le indicazioni fornite della nuova direttiva sono destinate, in particolare:

- ai vertici delle amministrazioni;
- ai titolari degli uffici responsabili delle politiche di gestione delle risorse umane dell'organizzazione del lavoro;
- ai dirigenti pubblici
- a chiunque abbia responsabilità organizzativa e di gestione del personale;
- agli Organismi Indipendenti di Valutazione – O.I.V.

CONSIDERATO altresì che:

- L'art. 21 della L. n. 183/2010 il cosiddetto "Collegato al lavoro", stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni devono procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in sostituzione del Comitato per le pari opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno mobbing (art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001);
- l'unicità del CUG, come evidenziato dal legislatore, risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quale il nuovo organismo è

preposto, rappresentando un elemento di razionalizzazione poiché si viene ad eliminare la proliferazione di comitati;

- in ordine alle finalità del Comitato di cui all'art. 57 comma 3 del D.Lgs n 165/2001 vengono specificate le seguenti funzioni:

1. Propositiva: nella predisposizione dei Piani di Azioni positive volti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica.
2. Consultiva: azione di prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione perché chiamato a formulare pareri sui progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza, sul piano di formazione del personale, sulle forme di flessibilità lavorativa, sugli interventi di conciliazione, nonché sui criteri di valutazione del personale, le Amministrazioni sono tenute a richiedere sempre il parere del CUG al riguardo;
3. Di verifica: relaziona annualmente entro il 30/3 in ordine allo stato di attuazione dei piani di azioni positive, sul monitoraggio degli incarichi conferiti al personale sia dirigenziale che non dirigenziale, sulle indennità e posizioni organizzative, al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra uomini e donne; verifica ogni forma di violenza o discriminazione, diretta o indiretta, sui luoghi di lavoro tutela i dipendenti che segnalino comportamento violenti o molesti;

RILEVATO che la costituzione formale del Comitato rientra nella competenza della Giunta mentre al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione spetta la nomina ai sensi delle circolari sopra indicate;

CONSIDERATA quindi l'opportunità di conformarsi alla direttiva Ministeriale nr 2/2019, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RICHIAMATA la determinazione n. 25 del 24/01/2020 del Segretario Comunale, in qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa Generale, con la quale veniva nominato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;

CONSIDERATO che dalla data del 24/01/2020 ad oggi sono cessati alcuni dipendenti, e vi sono state le elezioni della nuova RUS comunale;

RITENUTO necessario procedere alla nuova nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia;

VISTO la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 21/02/2022 avente ad oggetto "Modifica della struttura organizzativa dell'ente e approvazione del nuovo funzionigramma con decorrenza dalla data della presente deliberazione";

VISTO il decreto Sindacale di nomina a Responsabile dell'Area Economica Finanziaria Tributaria ora Area Risorse Umane e finanziarie nr.5 del 31/03/2021;

VISTI E RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 28/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione - DUP triennio 2022/2024;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 28/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario triennio 2022/2024 e relativi allegati;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 28/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022;

DETERMINA

- 1) **DI NOMINARE** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come previsto dall'art. 3.6 della direttiva nr. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione delegato alle pari opportunità, in ottemperanza alle indicazioni della deliberazione della Giunta Comunale nr 4 del 09/01/2019 e tenuto conto delle cessazioni di personale e della nomina della RSU comunale:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE	
Troncatti Dott.ssa Silvia	Boldrini Ambra
De Bonis Arch. Canio	Corioni Dott. Fabio
RAPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
Moiana Massimiliano	Visigalli Pier Luigi
Festa Maria Simona	Colombi Elena

- 2) **DI NOMINARE**, altresì, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia la dott.ssa Troncatti Silvia, Istruttore Direttivo Assistente Sociale, cat. D, posizione economica D1, in servizio presso l'Area Amministrativa Generale;
- 3) **DI PRECISARE** che il mandato dei componenti del Comitato Unico di Garanzia è rinnovabile purchè gli stessi soggetti risultino, ad esito della procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico Art. 3.6 della Direttiva 2/2019 già citata:
- 4) **DI COMUNICARE** i contenuti del presente provvedimento agli interessati per quanto di competenza;
- 5) **DI DARE ATTO** che la nomina del Comitato Unico di Garanzia non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
- 6) **DI PUBBLICARE** il presente atto all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, e di comunicare alla RSU Comunale e alle OO.SS;
- 7) **DI INVIARE** il presente atto alla Consigliera di pari Opportunità della Provincia di Brescia.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Giuseppe Coniglione

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

In data odierna, copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Addì . . .



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Domenico Siciliano

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Lì, . . .



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Domenico Siciliano