

Comune di CASTELCOVATI (BS)

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Verbale del 22.10.2021

Oggetto: PARERE SULLA PROPOSTA DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (P.T.F.P) PER IL TRIENNIO 2021-2023. AGGIORNAMENTO PER SOPRAGGIUNTE NECESSITA' (TRASFORMAZIONE CONTRATTO DI LAVORO)

Il sottoscritto Revisore dei Conti, Dott. Massimiliano Balconi

RICHIAMATO l'art. 6, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTI:

- l'art.19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede l'obbligo da parte dell'organo di revisione contabile degli enti locali di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, secondo il quale il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

PRESO ATTO che:

- presso l'Ente non vi sono situazioni di eccedenze o esubero di personale;
- l'Amministrazione rispetta i principi di contenimento della crescita della spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

RILEVATO che:

- l'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019 ed il DM attuativo del 17 marzo 2020 prevedono la nuova disciplina assunzionale e dispongono le nuove facoltà assunzionali per gli enti locali da applicare a decorrere dal 20/04/2020, basate non già sul turn-over, ma sul principio di *sostenibilità finanziaria*;
- la tabella 1 del DM 17 marzo 2020 indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica e che per il Comune di Castelcovati la soglia è pari al 26.90% del rapporto fra media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione e la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato;
- Prendendo a riferimento gli ultimi dati relativi al Rendiconto 2020, approvato nella seduta del Consiglio Comunale del 28/04/2021 con delibera N.8, il rapporto spesa personale su entrate correnti risulta essere pari al 14,68%, come di seguito calcolato

Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2 D.P.C.M. 17/03/2020

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESEA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020		500.360,01	definizione art. 2, comma 1, lett. a), DPCM 17/03/2020
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	3.423.709,65	3.579.207,56	definizione art. 2, comma 1, lett. b), DPCM 17/03/2020
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	3.349.832,55		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	3.964.080,49		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2020		170.000,00	
RAPPORTO SPESEA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		14,68%	

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VERIFICATO il Piano dei fabbisogni di personale dell'Ente per il triennio 2021/2023 contenuto nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto *“Programmazione del fabbisogno del personale (P.T.F.P.) per il triennio 2021-2023 aggiornamento per sopraggiunte necessità”* e ritenuta attendibile e congrua la programmazione del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021 – 2023;

il Revisore unico

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto *“Programmazione del fabbisogno del personale (P.T.F.P.) per il triennio 2021-2023 aggiornamento per sopraggiunte necessità”*

Il Revisore dei Conti
Dott. Massimiliano Balconi

