



# COMUNE di CASTELCOVATI

## Provincia di Brescia

COPIA

Determinazione n.368 del 30.11.2020  
(Cat. I.6)

Settore: AREA AMMINISTRATIVA GENERALE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - IMPEGNO DI SPESA

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese novembre nella sede municipale, la DR.SSA FAZIO MARIA GIUSEPPA,

### RESPONSABILE DELL'UFFICIO

**VISTO** il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 67 e 68 del medesimo che disciplinano la gestione del fondo per le risorse decentrate;

**DATO ATTO** che:

- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e risultano suddivise in:
  - A. **UNICO IMPORTO CONSOLIDATO- IUC- DELLE RISORSE STABILI 2017** che presentano il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
  - B. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*" e che, quindi, se legittimamente stanziare, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - C. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita esaustivamente dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

**RICHIAMATA** la deliberazione Giunta comunale n. 144 del 27/11/2020 con la quale è stato disposto di integrare per l'anno 2020 le risorse variabile nel seguente modo:

- a) ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera h) CCNL 21.05.2018 le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza) rispettando la medesima quota come per il 2016 e 2017 per €. 4.563,55;
- b) ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera c) CCNL 21.05,2018, delle somme presunte destinate alla incentivazione dell'attività di accertamento delle Entrate, in seguito all'approvazione del regolamento con Delibera di G.C. nr. 75 del 04/05/2019 per €. 2.050,00 oneri riflessi compresi;
- c) iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.05.2018, delle somme destinate alle incentivazioni per funzioni tecniche per € 40.000,00 oneri riflessi compresi;

- d) iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 21.05.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 145,22;
- e) intervenire esercitando la facoltà di alimentazione del fondo risorse decentrate, che qua si propone in parte variabile, nella misura di € 1.835,73 (quota già decurtata di €. 39,27 per superamento limite 2016) a seguito di parte del risparmio previsto per l'anno 2019 sulle risorse destinate al finanziamento degli istituti relativi alla posizioni organizzative (economia dell'Area Economica Finanziaria Tributaria), attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67 e nel rispetto del comma 7 del medesimo articolo che dispone che: “ *La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;*

**PRESO ATTO** della richiesta formulata dalla Giunta Comunale con propria deliberazione nr 144 del 27/11/2020, con la quale si dà mandato al Segretario Comunale affinché una parte delle risorse variabili messe a disposizione con il presente atto, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera h, sia destinata esclusivamente a remunerare quei dipendenti che si sono distinti particolarmente al fine di garantire l'efficienza del comune di Castelvotati durante l'emergenza sanitaria dovuta al diffondersi del virus denominato Covid-19, con particolare riferimento:

- all'Ufficio Segreteria che oltretutto dal 01 maggio 2020 è costituito da una unità causa dimissioni volontarie di altro dipendente;
- il Servizio Sociale in quanto ufficio che visti gli atti di Governo di sostegno sociale, è stato in prima linea in tale ambito;
- l'ufficio Ragioneria quale supporto per l'ufficio Servizi Sociali e Segreteria, anche in funzione dell'assenza per malattia di altro dipendente fino al 30/06/2020;”

**RICORDATI** i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2015 e 2016:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

**RICHIAMATO**, per quanto riguarda gli anni dal 2017 in poi, l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;

**DATO ATTO** quindi che, la costituzione del fondo risorse decentrate, potrà essere integrato, ma esclusivamente nella verifica dei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e che, quindi, lo stesso andrà quantificato nel rispetto del limite dell'anno 2016;

**CONSIDERATO** che occorre provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2018 per impegnare conseguentemente le somme necessarie per la liquidazione delle competenze del salario accessorio;

**VISTO** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 il quale prevede all'art. 23 comma 2 che:

**VISTO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

### **DETERMINA**

1. per i motivi esposti in premessa, di prendere atto della delibera di Giunta Comunale, sopra richiamata, nella quale si definisce in via definitiva il fondo per la contrattazione integrativa anno 2020, per complessivi euro 100.063,66 come da allegato A al presente atto che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente determinazione, integrato dalle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018;
2. di approvare l'utilizzo del Fondo risorse decentrata anno 2020 come da allegato B nel rispetto del CCNL 21/05/2018 e del contratto decentrato sottoscritto il 18/12/2018, dando atto che una parte delle risorse variabili meglio specificate in premessa, messe a disposizione dell'Amministrazione, sono destinate a remunerare quei dipendenti che si sono distinti particolarmente al fine di garantire l'efficienza del comune di Castelvovati durante l'emergenza sanitaria dovuta al diffondersi del virus denominato Covid-19 così come richiesto dalla Giunta Comunale, con particolare riferimento:
  - all'Ufficio Segreteria che oltretutto dal 01 maggio 2020 è costituito da una unità causa dimissioni volontarie di altro dipendente;
  - il Servizio Sociale in quanto ufficio che visti gli atti di Governo di sostegno sociale, è stato in prima linea in tale ambito;
  - l'ufficio Ragioneria quale supporto per l'ufficio Servizi Sociali e Segreteria, anche in funzione dell'assenza per malattia di altro dipendente fino al 30/06/2020;
3. di dare atto che l'effettivo utilizzo delle somme di parte variabile è subordinato alla certificazione del Revisore dei Conti Dott. Francesco Altavilla circa la compatibilità con i vincoli risultanti dai CCNL e la coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria, ai sensi dell'art 40, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, verbale nr. 33 del 18/11/2020 protocollo dell'ente nr. 16808 del 19/11/2020 documento allegato alla Delibera di Giunta Comunale n.144 del 27/11/2020 che si allega anche alla presente determinazione Allegato C;
4. di impegnare in via presuntiva al Bilancio di Previsione 2020, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente come segue, dando atto che parte della spesa è imputata all'esercizio 2021 anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile, ad eccezione della quota di maggiorazione oraria per lavoro festivo o notturno per la polizia locale, che viene imputata all'anno 2020 e la quota presunta di incentivi ufficio tecnico e incentivi per attività di accertamento delle entrate, con le seguenti modalità:

La spesa trova allocazione nel bilancio di previsione 2018 con le seguenti modalità oltre ad oneri riflessi:

Missione	Programma	Capitolo- Articolo	Descrizione	Importo
1	11	11805/1/2021 FPV	Premio incentivante la produttività in FPV	€ 27.360,00
1	11	11805/1/2020	Premio incentivante la produttività e	€ 1.030,54

			trattamento accessorio integrazione in competenza	
1	11	11805/1/2020	Maggiorazione lavoro festivo ecc per PL	€. 300,00
1	06	11605/1/2020	Compensi incentivanti per attività di progettazione interna – UTC	€. 30.230,00
1	06	11603/1/2020	Oneri per progettazione interna UTC	€.7.200,00
1	06	11651/1/2020	Irap per compensi incentivi progettazione interna UTC	€. 2.570,00
1	04	11303/1/2020	compensi incentivi per accertamento entrate tributarie	€.1.540,00
1	04	11304/1/2020	Oneri a carico ente per compensi incentivanti accertamenti entrate tributarie	€. 370,00
1	04	11390/1/2020	Irap per incentivi accertamento entrate tributarie	€. 140,00
1	11	11802	Oneri per trattamento accessorio in parte disponibile da FPV e in competenza	€. 6.828,35
1	03	11388	IRAP per produttività dipendenti	€. 2.438,70

5. di dare atto che la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del d.lgs. 267/2000.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott.ssa Maria G. Fazio

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 3, del d.lgs. n. 267/2000, in relazione alla determinazione di cui sopra, si attesta la regolarità contabile, esistendo la copertura finanziaria per la spesa che il presente atto comporta e che sarà imputata come segue:

CAPITOLO	ART.	MISS.	PGM.	IDENTIFICATIVO	SOMMA €
11805	1	1	11	2020/11805/2021 fpv	27.360,00
11805	1	1	11	11805/2020	1.330,54
11303	1	1	04	11303/2020	1.540,00
11304	1	1	04	11304/2020	370,00
11390	1	1	04	11390/2020	140,00
11605	1	1	06	11605/2020	30.230,00
11603	1	1	06	11603/2020	7.200,00
11651	1	1	06	11651/2020	2.570,00
11802	1	1	11	11802/2020-2021	6.828,35
11388	1	1	03	11388/2020	2.438,70

Data visto regolarità contabile/esecutività: 30.11.2020



IL RESPONSABILE DEL SERV. FIN.  
F.to Dott.ssa Amneris Metelli

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

In data odierna, copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Addì 07.01.2021



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa Maria Giuseppa Fazio

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Lì, 07.01.2021



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott.ssa Maria Giuseppa Fazio

Comune di Castelvati (BS)

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI**

Verbale del 18/11/2020

**OGGETTO: Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri-  
Costituzione Fondo Risorse Decentrate 2020**

Il sottoscritto Revisore dei conti del Comune di Castelvati (BS) dott. Francesco Altavilla

Visto il contratto collettivo integrativo sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS in data 05/12/2018 relativa agli istituti contrattuali di cui al CCNL 21 maggio 2018 pervenuta a questo organo di revisione;

Preso atto del verbale dell'incontro del 2 aprile 2019 tra la Delegazione Trattante di Parte pubblica e le OO.SS firmatarie del contratto sottoscritto il 05/12/2018, che non modifica il contratto sottoscritto;

Vista la relazione tecnico-finanziaria redatte dal responsabile del servizio finanziario;

Visto il prospetto di Costituzione del Fondo per l'anno 2020 risorse stabili e risorse variabili;

Visto il prospetto di Utilizzo delle Risorse per l'anno 2020;

Visto l'art.8, comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che testualmente recita:

*"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*

Visto, inoltre, l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede:

*"1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."*

Visto lo statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

Visto il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario definitivamente approvati;

**C E R T I F I C A**

i costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, ammontanti a complessivi €. 100.063,66 come da documentazione inoltrata dal Comune, in ragione annua:

**SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO E QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE;**

La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa, per i provvedimenti di competenza:

– alla giunta comunale, alla delegazione trattante, al responsabile del servizio finanziario e al Segretario Comunale.

Letto, approvato e sottoscritto

L'organo di revisione  
economico finanziaria  
Dott. Francesco Altavilla