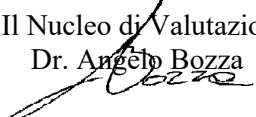


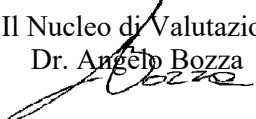
AREA AMMINISTRATIVA GENERALE			
CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI	
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 2	2
	A2. Consistenza delle risorse economiche	da 1 a 4	2
TOTALE FATTORE		Punti massimi 6	4
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	10
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	10
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei	da 1 a 13	10
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	6
TOTALE FATTORE		Punti massimi 50	36
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	da 1 a 20	15
TOTALE FATTORE		Punti massimi 20	15
D. Strategicità della posizione	E1. Rilevanza della posizione rispetto alla missione aziendale per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 24	20
TOTALE FATTORE		Punti massimi 24	20
TOTALE COMPLESSIVO			75

Monticelli Brusati, 29/03/2021

Il Nucleo di Valutazione
 Dr. Angelo Bozza


AREA ECONOMICA FINANZIARIA TRIBUTARIA			
CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI	PUNTI ASSEGNATI
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 2	1
	A2. Consistenza delle risorse economiche	da 1 a 4	3
TOTALE FATTORE		Punti massimi 6	4
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	11
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	11
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei	da 1 a 13	11
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	6
TOTALE FATTORE		Punti massimi 50	39
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	da 1 a 20	17
TOTALE FATTORE		Punti massimi 20	17
D. Strategicità della posizione	E1. Rilevanza della posizione rispetto alla missione aziendale per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 24	19
TOTALE FATTORE		Punti massimi 24	19
TOTALE COMPLESSIVO			79

Monticelli Brusati, 29/03/2021

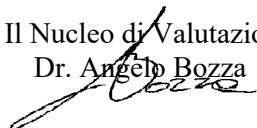
Il Nucleo di Valutazione
 Dr. Angelo Bozza


DENOMINAZIONE POSIZIONE AREA TECNICA			
CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI	
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 2	1
	A2. Consistenza delle risorse economiche	da 1 a 4	3
TOTALE FATTORE		Punti massimi 6	4
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	11
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	13
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei	da 1 a 13	12
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	6
TOTALE FATTORE		Punti massimi 50	42
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	da 1 a 20	15
TOTALE FATTORE		Punti massimi 20	15
D. Strategicità della posizione	E1. Rilevanza della posizione rispetto alla missione aziendale per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 24	24
TOTALE FATTORE		Punti massimi 24	24
TOTALE COMPLESSIVO			85

Monticelli Brusati, 29/03/2021

Il Nucleo di Valutazione

Dr. Angelo Bozza



AREA POLIZIA LOCALE IN CONVENZIONE			
CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI	PUNTI ASSEGNATI
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 2	2
	A2. Consistenza delle risorse economiche	da 1 a 4	1
TOTALE FATTORE		Punti massimi 6	3
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	9
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	15
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei	da 1 a 13	12
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	6
TOTALE FATTORE		Punti massimi 50	42
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	da 1 a 20	15
TOTALE FATTORE		Punti massimi 20	15
D. Strategicità della posizione	E1. Rilevanza della posizione rispetto alla missione aziendale per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 24	20
TOTALE FATTORE		Punti massimi 24	20
TOTALE COMPLESSIVO			80

Monticelli Brusati, 29/03/2021

Il Nucleo di Valutazione
 Dr. Angelo Bozza
