



**COMUNE di CASTELCOVATI**  
**Provincia di Brescia**

Giunta Comunale N. 58 del 25.05.2020  
(Cat. I.6)

Codice Ente: 10291

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:MODIFICA DELLE FASCE RELATIVE ALL'INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVE ED ADEGUAMENTO GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA POLIZIA LOCALE CON DECORRENZA DAL 1° MAGGIO 2020**

L'anno duemilaventi addì venticinque del mese di maggio alle ore 22,45 IN VIDEOCONFERENZA, ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio n.7 del 22.04.2020, in ottemperanza dell'art.73, comma 1, del D.L. 17 marzo 2020 n.18.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PIZZAMIGLIO ALESSANDRA	Presente		
VALLI FABIANA	Presente		
NODARI DEMIS	Presente		
DRERA SEVERINA	Presente		
PEDERGNANI SAMUELE	Presente		

N. Presenti: 5

N. Assenti: 0

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Giuseppa Fazio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor Sindaco Arch. Alessandra Pizzamiglio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO il CCNL** del personale comparto Funzioni Locali e, in particolare, l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

**VISTO**, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

**DATO ATTO** che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale Numero, 19 in data 29.01.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state individuate le seguenti aree delle posizioni organizzative per l'anno 2019 e i criteri di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative:

**1 - AREA TECNICA**

**2 - AREA AMMINISTRATIVA GENERALE**

**3 - AREA POLIZIA LOCALE**

**4 - AREA ECONOMICA FINANZIARIA TRIBUTARIA**

**DANDO ATTO** che l'Area Amministrativa Generale, che include fra gli altri anche il Servizio Sociale, è attribuita al Segretario Comunale e quindi non oggetto, al momento, di graduazione;

**VISTI** i seguenti decreti sindacali:

- Decreto Sindacale n. 3 del 30.04.2019 di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa relativa all'Area Tecnica dal 01.05.2019 al 15.11.2021;
- Decreto Sindacale n. 4 del 30.04.2019 di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa relativa all'Area Economica Finanziaria Tributaria dal 01.05.2019 al 15.11.2021;
- Decreto Sindacale n. 5 del 30.04.2019 di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa relativa all'Area Polizia Locale dal 01.05.2019 al 15.11.2021;

**ATTESO** che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

**VISTE** le seguenti fasce relative alla indennità delle Posizioni Organizzative, approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 29.02.2019 esecutiva ai sensi di legge

<b>Fascia</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Retribuzione di posizione PO</b>	<b>Retribuzione di Pos.PO cat.C</b>	<b>Retribuzione di Pos.PO per</b>
---------------	------------------	---	---	---------------------------------------

				<b>serv. convenzione</b>
<b>Fascia A+</b>	Punti da 91 a 100	16.000,00 €	9.500,00 €	16.000,00 €
<b>Fascia A</b>	Punti da 86 a 90	13.120,00 €	9.000,00 €	14.000,00 €
<b>Fascia B</b>	Punti da 76 a 85	10.330,00 €	8.500,00 €	12.000,00 €
<b>Fascia C</b>	Punti da 66 a 75	8.500,00 €	7.000,00 €	10.000,00 €
<b>Fascia D</b>	Punti da 56 a 65	6.500,00 €	5.000,00 €	8.000,00 €
<b>Fascia E</b>	Punti da 41 a 55	5.000,00 €	3.000,00 €	6.000,00 €
<b>Fascia F</b>	Punti da 0 a 40	Zero	Zero	Zero

**VISTO** il Decreto Sindacale n 2 del 06.02.2019, con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Angelo Bozza per il triennio 2019 - 2021;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 28.02.2020 con la quale è stato approvato lo scioglimento consensuale anticipato della convenzione per la gestione associata del servizio di polizia locale istituito tra i Comuni di Castelcovati e Comezzano-Cizzago con decorrenza dalla data di esecutività delle deliberazioni di approvazione di recesso della medesima adottate dai Consigli Comunali dei due Enti;

**RITENUTO** necessario, a seguito della modifica organizzativa di cui sopra, provvedere a ridefinire le fasce ed i valori della retribuzione di posizione organizzativa come risultanti nel seguente prospetto

<b>Fascia</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Retribuzione di posizione PO</b>	<b>Retribuzione di Pos.PO cat.C</b>	<b>Retribuzione di Pos.PO per serv. convenzione</b>
<b>Fascia A+</b>	Punti da 91 a 100	16.000,00 €	9.500,00 €	16.000,00 €
<b>Fascia A</b>	Punti da 86 a 90	13.120,00 €	9.000,00 €	14.000,00 €
<b>Fascia B</b>	Punti da 80 a 85	10.330,00 €	8.500,00 €	12.000,00 €
<b>Fascia C</b>	Punti da 76 a 79	10.000,00 €	7.500,00 €	11.000,00 €
<b>Fascia D</b>	Punti da 66 a 75	8.500,00 €	7.000,00 €	10.000,00 €
<b>Fascia E</b>	Punti da 56 a 65	6.500,00 €	5.000,00 €	8.000,00 €
<b>Fascia F</b>	Punti da 41 a 55	5.000,00 €	3.000,00 €	6.000,00 €
<b>Fascia G</b>	Punti da 0 a 40	Zero	Zero	Zero

**CONSIDERATO** che, a seguito del suddetto scioglimento, è necessario procedere alla ripesatura della posizione organizzativa “AREA POLIZIA LOCALE” in quanto subiscono variazioni gli elementi specifici di graduazione quali la consistenza delle risorse umane e la complessità del quadro delle relazioni, la complessità del processo di programmazione, la responsabilità tecnica, amministrativa e contabile;

**DATO ATTO CHE**, sono stati Consegnati al Nucleo di Valutazione di questo Ente la delibera di scioglimento della Convenzione di Polizia Locale approvata dal Consiglio Comunale in data 28.02.2020 nonché i documenti di pianificazione strategica e di programmazione del Comune di Castelcovati, il numero di dipendenti in servizio presso l’area Polizia Locale affinché provvedesse ad analizzare la situazione organizzativa e gestionale dell’Ente, procedendo alla nuova pesatura della Posizione Organizzativa dell’Area Polizia Locale, in seguito alla mutata situazione, in coerenza con i compiti regolarmente attribuiti all’organismo e con la metodologia attualmente vigente per a pesatura;

**PRESO ATTO** dell’esito della “Valutazione per la graduazione della posizione”, relativamente alla Posizione Organizzativa della Polizia Locale, redatto dal Nucleo di Valutazione, Dott. Angelo Bozza, acquisito al protocollo generale dell’Ente al n° 7271 in data

22.05.2020, posto in allegato "A" alla presente delibera in cui, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra, viene proposta la nuova pesatura della Posizione Organizzativa dell'Area Polizia Locale;

**RITENUTO** di dover approvare il predetto esito relativo alla nuova Pesatura della Posizione Organizzativa relativa all'Area Polizia Locale;

**PRESO ATTO** che a seguito della nuova pesatura della posizione organizzativa effettuata dal nucleo di valutazione e del collocamento della stessa nella fascia di indennità di posizione sotto riportata, a decorrere dal primo maggio 2020, (Punteggio 78 - Fascia C), la somma annua da corrispondere quale retribuzione dell'Area Polizia Locale è pari ad € 10.000,00 così come risulta dal prospetto seguente:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	FASCIA	INDENNITA' DI POSIZIONE
Area Polizia Locale	C	10.000,00

**STABILITO** che l'indennità di risultato riconosciuta ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL ed in base alle risultanze del sistema di valutazione dell'ente, non potrà essere inferiore al 15%;

**VISTI:**

- l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica reso dal Segretario Comunale, Dott.ssa Maria G. Fazio , ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il parere di regolarità contabile reso dal Responsabile di Ragioneria, Dott.ssa Amneris Metelli, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

**CON VOTI** unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

**DELIBERA**

**1. DI APPROVARE** la modifica alle fasce relative all'indennità di posizione organizzativa come risultanti dal seguente prospetto:

Fascia	Punteggio	Retribuzione di posizione PO	Retribuzione di Pos.PO cat.C	Retribuzione di Pos.PO per serv. convenzione
Fascia A+	Punti da 91 a 100	16.000,00 €	9.500,00 €	16.000,00 €
Fascia A	Punti da 86 a 90	13.120,00 €	9.000,00 €	14.000,00 €
Fascia B	Punti da 80 a 85	10.330,00 €	8.500,00 €	12.000,00 €
Fascia C	Punti da 76 a 79	10.000,00 €	7.500,00 €	11.000,00 €
Fascia D	Punti da 66 a 75	8.500,00 €	7.000,00 €	10.000,00 €
Fascia E	Punti da 56 a 65	6.500,00 €	5.000,00 €	8.000,00 €
Fascia F	Punti da 41 a 55	5.000,00 €	3.000,00 €	6.000,00 €
Fascia G	Punti da 0 a 40	Zero	Zero	Zero

**2. DI APPROVARE** l'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione", relativamente alla Posizione Organizzativa della Polizia Locale, redatto dal Nucleo di

Valutazione, Dott. Angelo Bozza, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n° 7271 in data 22.05.2020, posto in allegato "A" alla presente delibera in cui, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra, viene proposta la nuova pesatura della Posizione Organizzativa dell'Area Polizia Locale;

**3. DI DARE ATTO CHE** in conseguenza della predetta pesatura la posizione organizzativa dell'Area Polizia Locale con decorrenza primo maggio 2020 e fino a nuova disposizione, risulta così determinata:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	FASCIA	INDENNITA' DI POSIZIONE
Area Polizia Locale	C	10.000,00

**4. DI STABILIRE** che l'indennità di risultato riconosciuta ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL ed in base alle risultanze del sistema di valutazione dell'ente, non potrà essere inferiore al 15%;

**5. DI TRASMETTERE** copia della presente delibera al Responsabili di Posizione Organizzativa dell'Area Polizia Locale, all'ufficio Personale dell'Ente e al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i successivi adempimenti di competenza;

**6. DI TRASMETTERE** copia della presente alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti.;

**Successivamente**

### LA GIUNTA COMUNALE

**Ravvisata** la necessità di adottare in tempi celeri gli atti ed i provvedimenti conseguenti,

**Con voti** unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

### DELIBERA

**di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

*La discussione e l'approvazione della presente deliberazione è avvenuta mediante collegamento in videoconferenza.*

*L'identità personale dei componenti, collegati in videoconferenza mediante piattaforma GoToMeeting è stata accertata da parte del Segretario comunale, compresa la votazione, secondo le modalità indicate nella presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile.*

Approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to Arch. Alessandra Pizzamiglio

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Maria Giuseppa Fazio

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- viene pubblicata all'albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal  
05.06.2020 al 20.06.2020 (art. 124 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n. 267).
- Viene comunicata con lettera in data 05.06.2020 ai Capigruppo Consiliari (Art.  
125 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Maria Giuseppa Fazio

Castelcovati, 05.06.2020

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Il Segretario Comunale  
Dott. Domenico Siciliano

Castelcovati 05.06.2020

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione, in applicazione dell'articolo 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000 n.  
267, è divenuta esecutiva il giorno.....

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Maria Giuseppa Fazio

## SCHEDA DI GRADUAZIONE AREA POLIZIA LOCALE

<b>DENOMINAZIONE POSIZIONE AREA POLIZIA LOCALE</b>			
<b>CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE</b>	<b>ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE</b>	<b>PUNTI</b>	<b>PUNTI ASSEGNATI</b>
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 1 a 2	1
	A2. Consistenza delle risorse economiche	da 1 a 4	1
<b>TOTALE FATTORE</b>		<b>Punti massimi 6</b>	<b>2</b>
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 12	9
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 15	13
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità de	da 1 a 13	11
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	6
<b>TOTALE FATTORE</b>		<b>Punti massimi 50</b>	<b>39</b>
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	da 1 a 20	13
<b>TOTALE FATTORE</b>		<b>Punti massimi 20</b>	<b>13</b>
D. Strategicità della posizione	E1. Rilevanza della posizione rispetto alla missione aziendale per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 24	24
<b>TOTALE FATTORE</b>		<b>Punti massimi 24</b>	<b>24</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>78</b>

Monticelli Brusati, 21/03/2020.

Il Nucleo di Valutazione

Dr. Angelo Bozza

